

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 13 «КОЛОКОЛЬЧИК»
г. ЮЖНО-САХАЛИНСКА**

693020, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, проезд Библиотечный, д. 56, тел./факс 8 (4242) 43-70-84 и
ул. Курильская, д. 25, тел. 8 (4242) 43-67-44

от работников
представитель трудового коллектива
МАДОУ № 13 «Колокольчик»
г. Южно-Сахалинска
Н.И. Адарченко

от работодателя
заведующий МАДОУ № 13 «Колокольчик»
г. Южно-Сахалинска
И.А. Мишина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска
(МАДОУ № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска)
на 2023 – 2026 гг.

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол: 8 апреля 2025 г. № 2
Подписан: 8 апреля 2025 г.
(дата подписания)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска в лице заведующей Мишиной Инны Александровны, действующей на основании Устава учреждения (далее – Работодатель, Учреждение), с одной стороны и **работники Учреждения** в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации Адарченко Натальи Ивановны действующие на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 08 апреля 2025 г.) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в п. 2.18.1. Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением к Коллективному договору от 12 ноября 2023 г. на 2023 - 2026 годы, изложив его в следующей редакции:

«2.18.1. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- соглашение сторон (ст. 78 ТК РФ);
- истечение срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
 - расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ);
 - расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 71, ст. 81 ТК РФ) При этом, не допускается расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 ТК РФ);
 - перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
 - отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (ст. 75 ТК РФ);
 - отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч.4 ст. 74 ТК РФ);
 - отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и 4 ст.73 ТК РФ);
 - отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ);
 - обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 83 ТК РФ);
 - нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84 ТК РФ)».

2. Остальные положения Коллективного договора и его приложений оставить без изменений.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.
4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется на всех Работников Работодателя с момента их подписания.
6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ № 13 «Колокольчик» от 12 ноября 2023 г. на 2023 - 2026 годы.