

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 13 «КОЛОКОЛЬЧИК»
г. ЮЖНО-САХАЛИНСКА**

693020, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, проезд Библиотечный, д. 56, тел./факс 8 (4242) 43-70-84 и
ул. Курильская, д. 25, тел. 8 (4242) 43-67-44

от работодателя
Представитель трудового коллектива
МАДОУ № 13 «Колокольчик»
г. Южно-Сахалинска

 Н.И. Адарченко

от работодателя
заведующий МАДОУ № 13
«Колокольчик» г. Южно-Сахалинска



И.А. Мишина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска
(МАДОУ № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска)
на 2023 – 2026 гг.

Принято на общем собрании трудового
коллектива Протокол: 30 мая 2025 г. № 04

Подписан: 30 мая 2025 г.
(дата подписания)

г. Южно-Сахалинск, 2025

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска в лице заведующей Мишиной Инны Александровны, действующей на основании Устава учреждения (далее – Работодатель, Учреждение), с одной стороны и работники Учреждения в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации Адарченко Натальи Ивановны действующие на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 30 мая 2025 г. № 4) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в п. 5.12. Коллективного договора от 12 ноября 2023г. на 2023 - 2026 годы, изложив его в следующей редакции:

«5.12. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренным ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Указанный в таком случае день отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

2. Внести изменения в п. 5.25. Коллективного договора от 12 ноября 2023 г. на 2023 - 2026 годы, изложив его в следующей редакции:

«5.25. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст.128 ТК РФ), на основании письменного заявления работника (в сроки, указанные работником) в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы

(службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- согласно ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет; работнику, имеющему ребёнка - инвалида до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы до 14 календарных дней;

- одинокой матери (отцу), воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет, предоставляется отпуск

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства до 2 календарных дней;

- в связи с проходами детей в армию до 2 календарных дней.

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо данным коллективным договором».

3. Внести изменения в п. 7.8. Коллективного договора от 12 ноября 2023 г. на 2023 - 2026 годы, изложив его в следующей редакции:

7.8. «Создавать условия для осуществления сопровождаемого содействия занятости инвалидов, т.е. оказания индивидуальной помощи нуждающимся в дополнительных мерах содействия принимаемым и принятым на работу гражданам из числа инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных видах трудовой деятельности путем приспособления с учетом его потребностей маршрута передвижения по территории организации, обеспечения доступности необходимых служебных помещений и информации, оснащения (оборудования) специального рабочего места, определения особенностей распорядка рабочего дня с учетом требований трудового законодательства, закрепления при необходимости наставника. Под наставничеством в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя

работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности). Особенности регулирования труда указанной категории работников отражены в ст. 351.8 Трудового кодекса РФ.

4. Внести изменения в п. 5.14. Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся Приложением № 1 к Коллективному договору от 12 ноября 2023 г. на 2023 - 2026 годы, изложив его в следующей редакции:

«5.14. Работникам Учреждения предоставляются отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- согласно ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет; работнику, имеющему ребёнка – инвалида до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы до 14 календарных дней;
- одинокой матери (отцу), воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет, предоставляется отпуск
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства до 2 календарных дней;
- в связи с проводами детей в армию до 2 календарных дней.
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы),

обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо данным коллективным договором».

5. Остальные положения Коллективного договора и его приложений оставить без изменений.

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

7. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется на всех Работников Работодателя с момента их подписания.

9. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ № 13 «Колокольчик» от 12 ноября 2023 г. на 2023 - 2026 годы.

Протокол № 4
общего собрания трудового коллектива
МАОУ № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска

30 мая 2025 г.

г. Южно-Сахалинск

Численный состав работников: 37 человек

Присутствовало: 35 человек.

Повестка дня:

1. Избрание председателя собрания.
2. Избрание секретаря собрания.
3. Избрание представителя от трудового коллектива для заключения дополнительного соглашения к Коллективному договору.
4. Приведение в соответствие действующему трудовому законодательству РФ положений Коллективного договора.

По первому вопросу повестки дня выступила заместитель заведующего Галаева Анна Викторовна. Предложила избрать председателем собрания заведующего детским садом – Мишину Инну Александровну.

Результат голосования – «За» 100% голосов. Принято единогласно.

По второму вопросу повестки дня выступила Мишина Инна Александровна. Предложила избрать секретарем собрания Финашину Татьяну Владимировну.

Результат голосования – «За» 100% голосов. Принято единогласно.

По третьему вопросу повестки дня выступила Мишина Инна Александровна. Предложила избрать представителя от трудового коллектива Адарченко Наталью Ивановну с целью подписания дополнительного соглашения к Коллективному договору от имени трудового коллектива.

Результат голосования – «За» 100% голосов. Принято единогласно.

По четвертому вопросу повестки дня выступила заведующая Учреждением – Мишина Инна Александровна с предложением внести изменения в пункты 5.12.; 5.25.; 7.8. Коллективного договора от 12 ноября 2023 г. на 2023 - 2026 годы, а также в пункт п. 5.14. Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся Приложением № 1 к указанному договору с целью приведения их в соответствие действующему трудовому законодательству РФ.

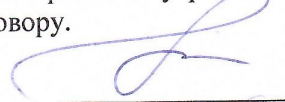
Зачитала вышеуказанные пункты в обновленной редакции.

Результат голосования – «За» 100% голосов. Принято единогласно.

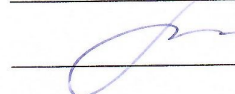
В связи с чем, общим собранием трудового коллектива принято **решение:**

1. Избрать председательствующим на собрании Мишину И.А.
2. Избрать секретарем собрания Финашину Т.В.
3. Избрать представителем от трудового коллектива Адарченко Н.И.
4. Внести изменения в пункты 5.12.; 5.25.; 7.8. Коллективного договора от 12 ноября 2023 г. на 2023 - 2026 годы, а также в пункт п. 5.14. Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся Приложением № 1 к указанному договору.

Председатель собрания

 И.А. Мишина

Секретарь собрания

 Т.В. Финашина