

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии и сотрудничестве
в рамках внедрения корпоративных модельных программ
«Укрепление здоровья работников»

г. Южно-Сахалинск

«10» февраля 2022 г.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сахалинский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики», именуемое в дальнейшем ГБУЗ «СОЦОЗМП», в лице главного врача Столяровой Елены Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №13 "Колокольчик" г.Южно-Сахалинска (МБДОУ № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска), в лице заведующего Мишиной Инны Александровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Предприятие», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в целях внедрения корпоративных программ на Предприятии в рамках реализации регионального проекта «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек в Сахалинской области», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Демография», в том числе федерального проекта «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек» («Укрепление общественного здоровья»), входящего в состав национального проекта «Демография», и соответствующего регионального проекта, заключили настоящее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве (далее – Соглашение) о нижеследующем:

I. Предмет и цель Соглашения

1.1 Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон при осуществлении деятельности по профилактике и охране здоровья граждан, включая совместную разработку и реализацию корпоративной программы, направленной на сохранение и укрепление здоровья сотрудников Предприятия.

1.2. Стороны в рамках настоящего Соглашения взаимодействуют на безвозмездной основе, руководствуются законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением, а также действуют в пределах своих полномочий и компетенции.

II. Права и обязательства Сторон

2.1. В целях исполнения настоящего Соглашения Стороны в установленном законом порядке, в соответствии с уставными задачами обязуются:

- осуществлять сотрудничество по вопросам, составляющим предмет настоящего Соглашения;
- проводить совместные мероприятия по вопросам сотрудничества, направленного на достижения целей настоящего Соглашения;
- проводить информационно-коммуникационную кампанию по вопросам сотрудничества;
- создавать рабочие группы для решения вопросов, представляющих взаимный интерес;
- объединять свои материально-технические и кадровые возможности для обеспечения взаимодействия при реализации мероприятий.

2.2. Стороны имеют право:

- в целях реализации настоящего Соглашения вносить на рассмотрение совместных совещаний вопросы, составляющие предмет настоящего Соглашения;

- запрашивать и получать друг у друга информацию и материалы, связанные с исполнением настоящего Соглашения.

2.3. В целях реализации настоящего Соглашения ГБУЗ «СОЦОЗМП» обязуется:

- оказывать содействие работодателю по вопросам укрепления здоровья на рабочем месте (внедрение корпоративных программ по укреплению здоровья) и проведению мероприятий по укреплению здоровья сотрудников Предприятия;
- при наличии возможности, по согласованию Сторон направлять представителей ГБУЗ «СОЦОЗМП» и оказывать содействие в проведении мероприятий;
- оказывать организационную, консультативную, экспертную и иную помощь на взаимосогласованных условиях;
- информировать Стороны о проводимых мероприятиях и возможности участия представителей Сторон в них;
- при наличии возможности, по согласованию Сторон направлять сотрудников и оказывать содействия в проведении мероприятий.
- содействовать освещению и популяризации в СМИ совместной деятельности в рамках настоящего Соглашения.

2.4. В целях реализации настоящего Соглашения Предприятие обязуется:

- инициировать процесс планирования, разработки, реализации и оценки корпоративной программы укрепления здоровья работающих согласно ГОСТ Р 54934-2012 (Разработка, реализация, мониторинг и оценка корпоративной программы укрепления здоровья работающих - поэтапный процесс взаимно необходимых и взаимосвязанных действий на основе программного подхода и комплекса мер по управлению охраной здоровья и безопасностью труда, который включает: планирование программ (1 этап); реализацию мероприятий программ (2 этап); мониторинг и оценку (3 этап) и улучшение и корректировку программ (4 этап));
- инициировать создание постоянно действующей рабочей группы (комитета, совета) по здоровью на рабочем месте, определить ее персональный состав и функциональные задачи (рабочая группа формируется в зависимости от условий Предприятия (на штатной или функциональной основе). Руководитель рабочей группы является координатором всех направлений ее деятельности).
- информировать ГБУЗ «СОЦОЗМП» о количестве сотрудников, работающих на Предприятии;
- при наличии возможности, по согласованию Сторон направлять представителей Предприятия и оказывать содействия в проведении мероприятий;
- оказывать организационную помощь на взаимосогласованных условиях;
- информировать Стороны о проводимых мероприятиях и возможности участия представителей Сторон в них;
- содействовать освещению и популяризации в СМИ совместной деятельности в рамках настоящего Соглашения.

2.5. Отдельные направления сотрудничества реализуются на основе договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Ответственность сторон

В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

IV. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты, указанной перед его преамбулой и действует по 31.12.2024 года.

V. Заключительные положения

5.1. Стороны имеют право вносить изменения в настоящее Соглашение или прекращать его действие в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Внесенные в настоящее Соглашение изменения вступают в силу со дня их подписания Сторонами.

Сторона, принявшая решение о намерении расторгнуть настоящее Соглашение, обязана известить другую Сторону в письменной форме не позднее, чем за три месяца до предлагаемой даты расторжения настоящего Соглашения.

5.2. Споры, возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров и оформляются в письменной форме путем подписания Сторонами соглашений в письменной форме.

5.3. Взаимоотношения Сторон, не урегулированные настоящим Соглашением, регламентируются действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Документы, согласованные, подписанные Сторонами и переданные по факсу (по электронной почте) признаются имеющими юридическую силу, наравне с подлинными документами, до момента получения оригиналов этих документов.

5.5. Все дополнения и приложения к настоящему Соглашению действительны при условии, если они совершены в письменной форме и, после подписания Сторонами либо надлежаще уполномоченными на то представителями Сторон, становятся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VI. Адреса и реквизиты и подписи Сторон

6.1. ГБУЗ «СОЦОЗМП»: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сахалинский областной центр медицинской профилактики», адрес: г. Южно-Сахалинск ул. Дзержинского, 40, оф.400-406, Телефон: (4242)-43-32-88, 40-04-06, адрес электронной почты: socmp@sakhalin.gov.ru, ИНН 6501102163, КПП 650101001, ОГРН 1026500533234.

6.2. Предприятие: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №13 "Колокольчик" г.Южно-Сахалинска (МБДОУ № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска), ИНН 6501100046, КПП 650101001, ОГРН 1026500532618; адрес: 693020, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, Библиотечный пр-д, д. 56, телефон: (4242) 43-70-84, (4242) 43-67-44, адрес электронной почты: yusgo.mbdouds.13@sakhalin.gov.ru

ПОДПИСИ и ПЕЧАТИ СТОРОН:

От ГБУЗ «СОЦОЗМП»



Е.А. Столярова

От МБДОУ № 13 «Колокольчик» г. Южно-Сахалинска:



И.А. Мишина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Соглашению о взаимодействии
и сотрудничестве в рамках
внедрения корпоративных
модельных программ «Укрепление
здоровья работников»
от «10» февраля 2022 года.

ПРОГРАММА

сохранения и укрепления здоровья работников Предприятия

Программа разработана с целью профилактики неинфекционных заболеваний и формирования здорового образа жизни у работников Предприятия (далее - Работники).

Количество Работников, работающих на Предприятии: 38 человек.

Компоненты программы:

1) Мероприятия, направленные на снижение распространенности поведенческих факторов среди Работников (курение, низкая физическая активность, избыточная масса тела, нерациональное питание, стресс на рабочем месте, высокое артериальное давление).

2) Информационная программа, направленная на обучение Работников навыкам и приемам первой помощи при жизнеугрожающих состояниях.

3) Образовательные и информационные программы по вопросам укрепления здоровья и профилактики различных заболеваний среди Работников.

4) Создание условий для поддержания здорового образа жизни на рабочем месте.

5) Возможность контроля некоторых параметров здоровья на рабочем месте (артериальное давление, вес, рост. У больных сахарным диабетом - глюкоза крови).

6) Мероприятия, направленные на повышение физической активности.

Мероприятия, направленные на снижение распространенности поведенческих факторов риска (ФР) заболеваний и повышенного артериального давления среди Работников:

1. Мониторинг распространенности ФР заболеваний среди Работников (Анкетирование).

2. Информационно-разъяснительная работа о необходимости прохождения диспансеризации.

3. Мероприятия по коррекции выявления ФР заболеваний.

4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением.

4.1. Изучение распространенности табакокурения среди Работников (анкетирование).

4.2. Бесплатные медицинские консультации курящим Работникам.

4.3. Информационно-разъяснительная кампания о вреде курения (листовки, брошюры, лекции, распространение информации о вреде курения через электронные средства связи).

5. Здоровое питание.

5.1. Информационно-разъяснительная кампания о принципах здорового питания:

- цикл лекций о принципах здорового питания;
- изготовление и распространение листовок, брошюр, буклетов по вопросам рационального питания;
- мастер-классы по приготовлению здоровой пищи;
- обучение навыков подсчета калорий.

6. Программа «Повышение физической активности»

6.1. Организация и проведение спортивно-оздоровительных мероприятий (по отдельному плану).

6.2. Консультации врачей-специалистов по вопросам безопасного повышения физической активности.

6.3. Обучение методике скандинавской ходьбы (по отдельному плану).

6.4. Информационно-разъяснительная кампания по вопросам полезной физической активности. «Повышение физической активности».

7. Программа, направленная на сохранение психологического здоровья и благополучия.

7.1. Распространение буклетов по направлению «Сохранение психологического здоровья и благополучия» среди сотрудников.

7.2. Информирование сотрудников о принципах сохранения психологического здоровья и благополучия, проведение тренингов, семинаров и лекций от специалистов.

7.3. Индивидуальное консультирование по вопросам управления стрессом у психолога ГБУЗ «СОЦОЗМП» по предварительной записи.

7.4. Создание места психоэмоциональной разгрузки в организации.

8. Подготовка списков Работников, состоящих на «Д» учете по поводу заболевания, сопровождающегося повышенным АД.

9. Проведение «Школы для пациентов с АГ».

10. Изготовление и распространение буклетов, брошюр. Размещение информации о мерах по контролю за АД и способах его коррекции на сайт Предприятия. Рассылка на электронные средства связи.

11. Информационно-разъяснительная кампания о профилактике ВИЧ-инфекции.

12. Организация медицинского уголка (приобретение тонометра, весов, ростомера).

13. Проведение обучающего семинара по оказанию первой помощи.

Справка о проведении консультативно-образовательных мероприятий
ГБУЗ «СОЦОЗМП» по профилактике ХНИЗ и пропаганде ЗОЖ с населением

Дата: 25.04.2023г.

Ф.И.О специалиста: Фурсов В.В.

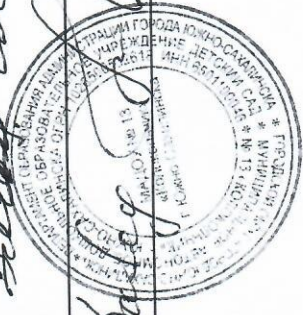
Наименование, адрес организации/предприятия: МБОУ ДС

, Косово-Ольгинск

Тема: Урок "Здоровье" в 7.1. класс
"Самосреда" в 7.1. класс

Число слушателей:

Руководитель организации/предприятия: Л.В. Косов



Справка о проведении консультативно-образовательных мероприятий
ГБУЗ «СОЦОЗМП» по профилактике ХНИЗ и пропаганде ЗОЖ с населением

Дата: 19.04.2013г.

Ф.И.О специалиста: Железнов В.С.

Наименование, адрес организации/предприятия: МБОУ 13

«Солнечный»

Тема: Бизнес-направление развития
Бизнес-направление

Число слушателей:

Руководитель организации/предприятия:

Иванов, Иван Иванович

